

Tu recrutes sur un marché très tendu pour les IDE et déjà assez tendu pour les AS, mais avec un vivier DOM encore intéressant si tu travailles l'attractivité (conditions, projet d'établissement, avantages DOM) et la proximité avec les IFSI/IFAS de Guadeloupe et Martinique.guadeloupe.deets.gouv+3

Je te structure la réponse selon ton format : Tension marché → Viviers → Avantages différenciants DOM.

Tension marché (IDE / AS)

En France, les EHPAD sont en pleine crise de recrutement : en 2025, 68% des projets d'embauche dans la santé, le social et le médico-social sont jugés « difficiles ». Les IDE font partie des postes les plus critiques, avec plus de 14 652 postes vacants, soit 13,1% des besoins, ce qui traduit une tension structurelle nationale sur ce métier.sosehp.ad

En Guadeloupe, le DEETS montre que les tensions sur le marché du travail augmentent depuis 2023, notamment dans la santé et les services à la personne, même si l'indicateur global de tension reste inférieur à celui de l'Hexagone grâce à un volume encore important de main-d'œuvre inscrit à France Travail. Les familles professionnelles de la santé et du paramédical sont citées comme secteurs en tension, dans un contexte de vieillissement de la population et d'inadéquation formation-emploi.insee+1

Pour les aides-soignants, le secteur « services à la personne » et les métiers d'aides à domicile sont classés en forte tension, avec un indicateur de tension élevée lié à la croissance des besoins et à des conditions de travail peu attractives. La nouvelle législation sur les ratios minimums de soignants par patient en établissements sanitaires et médico-sociaux, entrée en vigueur en 2025, accentue encore les besoins en personnels infirmiers et AS d'ici 2027.Guadeloupe, France, Antilles+2

Viviers de recrutement identifiés

1. Institutions publiques et France Travail

- France Travail (ex Pôle Emploi) Guadeloupe :
 - Diffusion des offres ciblées IDE / AS (EHPAD, médico-social).guadeloupe.deets.gouv
 - Travail avec les conseillers spécialisés santé/social pour pré-sélectionner des profils ou proposer des actions de formation pré-recrutement (AFPR/POEI) vers les métiers d'AS.sosehp.ad+1
- DÉTAILS Guadeloupe :
 - Interlocuteur utile pour croiser des données « métiers en tension » et actions collectives formation/recrutement sur la filière santé. Le rapport local souligne déjà la tension croissante dans la santé, l'industrie et les services à la

personne et peut soutenir des projets cofinancés (formation, professionnalisation).guadeloupe.deets.gouv

2. IFSI / IFAS Guadeloupe et Martinique

- IFSI CHU Guadeloupe – Pointe-à-Pitre / Abymes
 - IFSI public rattaché au CHU, basé sur le campus sanitaire et social (Cité de la connaissance) à Saint-Claude, avec une capacité d'environ 120 étudiants par promotion.onisep+1
 - Coordonnées opérationnelles : site du CHU et contact sec.iefp@chu-guadeloupe.fr (secrétariat de l'institut).dossier.parcoursup+2
- Autres instituts de formation en Guadeloupe
 - Tableau DEETS recensant l'IFSI du CHU, des instituts de formation d'aides-soignants (ex. Lycée Polyvalent Nord Grande-Terre – site de Beauport, Port-Louis) et d'autres écoles paramédicales (ambulanciers, auxiliaires, etc.), avec coordonnées détaillées.Guadeloupe.deets
 - Ces structures sont des viviers pour : stages de fin de formation, contrats à durée déterminée de remplacement, pré-embauche et alternance (selon les dispositifs disponibles).Guadeloupe.deets
- IFSI CHU de Martinique – Fort-de-France
 - IFSI public du CHU de Martinique, assurant la formation initiale et continue des infirmiers, avec procédures d'accès détaillées par l'ARS.Chu-Martinique+1
 - Des documents d'information (fiches de renseignements de rentrée) qui permettent de cibler les périodes de scène, de soutenance de mémoire et donc les moments privilégiés pour intervenir en « job dating ».martinique.ars.sante+1
- Stratégie à mettre en place avec les IFSI/IFAS
 - Interventions en amphithéâtre (présentation de l'EHPAD, des conditions spécifiques DOM, possibilités de CDI dès la sortie d'école).Chu-Martinique+1
 - Proposition de stages filés ou orientés gériatrie en Guadeloupe avec engagement de recrutement à l'issue pour les étudiants ayant validé leur diplôme.Guadeloupe.deets+1

3. Jobboards génériques et spécialisés santé / DOM

- Offres d'emploi généralistes avec forte audience DOM
 - En effet : plusieurs offres IDE/AS en Guadeloupe et dans les DOM sont déjà présentes, avec une bonne visibilité auprès des candidats métropolitains.en effet+2

- Jooble, Adzuna : moteurs d'agrégation avec de nombreuses offres IDE dans les DOM-TOM, permettant d'élargir la diffusion vers un public national.Jooble+2
- Jobboards ciblés Outre-mer
 - DomTomEmploi : section « Santé » dédiée aux offres dans l'ensemble des Outre-mer, incluant infirmiers et aides-soignants (CDI, CDD, remplacements).domtomemploi+1
 - Plateformes spécialisées santé (ex. RéseauProSanté) qui diffusent des offres pour IDE/AS en France et DOM-TOM, utiles pour des profils déjà mobiles.[réseauprosante](#)
- Emplois publics / territoriaux
 - Emploi-Collectivités référence les offres des collectivités territoriales et établissements publics, y compris les postes d'aide-soignant et infirmier en DOM-TOM, ce qui peut servir pour repérer des profils publics intéressés par une mobilité vers un EHPAD privé/associatif.[emploi-collectivités](#)

4. Partenaires privés et intérim santé

- Agences d'intérim et cabinets spécialisés santé
 - Des acteurs comme Appel Médical ou agences spécialisées santé sont très présents sur le recrutement infirmier dans les DOM, avec des offres incluant primes de vie chère et billet d'avion pour l'Outre-mer.Jooble+1
 - Intérêt :
 - Pour des renforts temporaires (intérim, CDD longs).
 - Pour identifier les candidats qui souhaiteraient se stabiliser en CDI dans un EHPAD en Guadeloupe.

5. Autres viviers locaux à activer

- Aides à domicile et services de soins à domicile
 - Les métiers d'aides à domicile en Guadeloupe sont en tension mais restent un vivier pour des actions de professionnalisation vers l'AS en EHPAD (VAE, formations qualifiantes cofinancées).Guadeloupe, France, Antilles+1
 - Réseau local :
 - ARS Guadeloupe, collectivités, missions locales, associations de professionnels de santé pour diffuser les offres et organisateur des forums emploi ciblés gériatrie/Grand âge.guadeloupe.deets.gouv+1
-

Avantages différenciants à mettre en avant dans les DOM

1. Avantages financiers spécifiques aux DOM

- Primes « vie chère » et dispositifs fiscaux
 - Dans plusieurs offres infirmières DOM, les établissements mettent en avant une prime de vie chère d'environ 40%, la prise en charge du billet d'avion aller, et un abattement fiscal jusqu'à 40% dans la limite d'environ 4 050 euros sur l'impôt sur le revenu pour les résidents de certains DOM.[domtomemploi](#)
 - Pour les fonctionnaires hospitaliers, certaines offres mentionnent également une bonification de durée pour la retraite et une indemnité de sujétion géographique (ISG) liée à l'exercice en Outre-mer.[domtomemploi](#)
- Emballage « mobilité DOM »
 - Vol A/R ou aller simple pour la prise de poste.
 - Aide à l'installation (logement temporaire 1 à 3 mois, accompagnement administratif) similaire à ce que proposent certains établissements de santé en Guyane ou autres DOM.[Jooble+1](#)

2. Qualité de vie et projet professionnel

- Cadre de vie et climat
 - Les offres DOM valorisent exclusivement la qualité de vie tropicale, l'environnement naturel, et un mode de vie différent de la métropole, comme argument d'attractivité pour les soignants en quête de changement.[domtomemploi+1](#)
 - En EHPAD, on peut coupler cet argument qualité de vie avec un projet d'établissement axé sur la gériatrie, la gériopsychiatrie ou l'accompagnement de la dépendance dans un contexte ultramarin spécifique.[domtomemploi+1](#)
- Parcours de carrière
 - Possibilité de construire une expertise gériatrique forte (réfèrent douleur, réfèrent Bientraitance, coordination avec gériatres du CHU, projets de télémedecine), dans un environnement où la pénurie nationale donne un poids particulier aux compétences acquises.[sosehpad+1](#)

3. Conditions de travail et organisation innovante

- Réorganisation du travail et délégation de tâches
 - Face à la pénurie, de nombreux établissements de santé déclarent avoir réorganisé le travail (61%), en réalisant les tâches entre IDE, AS, ASH, et en développant des protocoles pour limiter les charges inutiles.[sosehpad](#)

- Évaluateur :
 - Effectifs sécurisés par rapport aux ratios minimums à venir.
 - Temps dédié à la transmission et à la coordination pluridisciplinaire.
 - Utilisation de la télémédecine et des outils numériques pour réduire certaines tâches administratives.[sosehpad+1](#)
- Qualité de vie au travail (QVT)
 - Une enquête Adecco Medical montre que 85% des soignants placent le respect comme critère décisif pour rester en poste, devant le salaire (81%) et la flexibilité (62%).[sosehpad](#)
 - À mettre en avant dans ton EHPAD :
 - Management de proximité (IDE coordonnatrice, direction présente).
 - Horaires stables ou négociés, demandes de congés anticipées, possibilité de temps partiel choisi.
 - Dispositifs de soutien psychologique ou groupes de parole, prévention de l'usure professionnelle.[guadeloupe.deets.gouv+1](#)

4. Pratiques RH innovantes des EHPAD labellisés « Employeur engagé Santé »

Le label « Employeur engagé pour le bien-vivre » ou « Employeur engagé Santé » distingue des établissements qui structurent une politique RH centrée sur la santé au travail et la qualité de vie. Les pratiques observées dans les établissements labellisés incluent [sante.gouv+1](#)

- Co-construction des organisations de travail et participation des soignants
 - Ateliers participatifs pour revoir les plannings, ajuster les charges, définir l'ensemble des « règles du jeu » sur les week-ends, les nuits, les repos compensateurs.[sante.gouv+1](#)
- Dispositifs renforcés de prévention santé pour les salariés
 - Bilans de santé réguliers, accès facilité à la médecine du travail et à la prévention des TMS et RPS, actions ciblées sur la pénibilité physique en EHPAD.[sante.gouv+1](#)
 - Aménagements de postes pour les soignants en fin de carrière ou en situation de santé fragile (mi-temps thérapeutique, adaptation des tâches).[sante.gouv](#)
- Reconnaissance et développement professionnel
 - Plans de formation continue (douleur, fin de vie, Alzheimer, soins palliatifs), VAE et accompagnement aux concours internes, moments de valorisation des équipes (journées thématiques, remises de diplômes internes, communication externe).[sante.gouv+1](#)

- Construction de « parcours professionnels » internes : progression d'aide-soignant vers référent, coordinateur d'équipe, ou passerelles vers IDE via financements de formation diplômante.sante.gouv+1
- Amélioration de la marque employeur
 - Les établissements labellisés travaillent leur image en diffusant des témoignages de salariés, en ouvrant les portes au public et aux familles, et en communiquant sur les innovations QVT.sante.gouv+1
 - Ils s'appuient fortement sur la bouche-à-oreille, sachant que 93 % des soignants déclarent s'y fier pour évaluer un futur employeur.[sosehpads](#)

Pour ton EHPAD, l'enjeu est d'aligner la politique RH sur ces standards « employeur engagé » : formaliser un projet QVT, impliquer les équipes, le faire reconnaître (démarche de labellisation ou de certification) et le valoriser dans toutes les annonces et supports de recrutement.