

1 Kit d'intégration J1→J30

Contexte :

Je suis DRH d'un EHPAD de 120 résidents en Guadeloupe. Je viens de recruter 4 IDE et 3 AS qui arrivent le 1er septembre. Je veux leur préparer un kit d'intégration personnalisé basé sur les documents de mon établissement que j'ai importés dans ce notebook.

Mission : *À partir du livret d'accueil, du règlement intérieur et des protocoles de soins importés, génère un programme d'intégration structuré en 4 phases :*

Phase J1 : *Accueil et installation (liste de tâches précises : qui reçoit le nouvel agent, quels documents à signer, quels accès à ouvrir — NetSoins, Hublo, badge, vestiaire, présentation de l'équipe)*

Phase J2–J5 : *Doublon et observation (programme heure par heure du doublon avec un collègue senior, protocoles prioritaires à observer, points de contrôle quotidiens)*

Phase J6–J14 : *Montée en autonomie progressive (liste des compétences à valider avant autonomie complète, grille de suivi tuteur, points hebdomadaires avec le cadre de santé)*

Phase J15–J30 : *Autonomie et bilan (critères d'autonomie complète, grille d'entretien bilan J30, objectifs à fixer pour la période d'essai) Adapte chaque phase aux informations spécifiques de mon établissement issues des documents importés. Indique pour chaque action : qui est responsable (DRH, cadre de santé, tuteur, agent) et le temps estimé.*