

GRILLE DE PRÉSÉLECTION CV

IDE & Aide-Soignant(e) · EHPAD
gérontologique DRH · LP Louis Delgrès
formation IA

EHPAD · 120 résidents · Guadeloupe

Poste : 4 IDE + 3 AS · Prise de poste : 1■■■ septembre

Candidatures reçues : 23 IDE / 17 AS

Mode d'emploi : Compléter cette grille AVANT l'entretien pour chaque candidature reçue. Le score obtenu détermine objectivement les candidats à convoquer. Chaque critère est noté de 0 (insuffisant) à 2 (excellent). Score maximum : 20 points.

TABLEAU DE PRÉSÉLECTION — NOTÉ SUR 20 POINTS

#	Critère	0 — Insuffisant	1 — Correct	2 — Excellent	Pourquoi stratégique en EHPAD Guadeloupe
1	Diplôme reconnu en France	Diplôme étranger non validé par le CNNF / ANDPC	Diplôme étranger en cours de validation CNNF	Diplôme IDE/AS français ou validé CNNF	Critère légal incontournable — exercice illégal sans validation
2	Expérience EHPAD ou gériatrie	Aucune expérience soins personnes âgées	< 1 an ou stage seul en gériatrie	≥ 2 ans en EHPAD, USG ou SSR gériatrique	Réduit le temps d'adaptation et le risque d'abandon précoce
3	Connaissance pathologies gériatriques	Aucune mention Alzheimer, Parkinson, AVC...	Mention partielle sans formation spécifique	DU gériatrie, formation Alzheimer ou soins palliatifs citée	La majorité des résidents présentent des troubles cognitifs
4	Disponibilité au 1■■■ septembre	Disponible après novembre ou date floue	Disponible octobre — délai négociable	Disponible 1■■■ septembre confirmé	Urgence RH — poste vacant génère des coûts d'intérim
5	Motivation explicite pour l'EHPAD	Lettre générique ou absence de lettre de motivation	Mentionne l'EHPAD sans argument personnel	Lettre ciblée avec projet professionnel gériatrique	Indicateur de rétention — les non-motivés partent en 3 mois
6	Expérience ou ancrage en DOM	Aucune mention, profil 100 % métropole	A voyagé ou famille en Guadeloupe	A exercé en DOM ou originaire de Guadeloupe	Réduit le choc culturel et climatique — facteur de fidélisation
7	Formation continue récente (≤ 3 ans)	Aucune formation depuis le diplôme initial	1 formation généraliste (gestes urgence...)	Formation gériatrie, bientraitance, soins palliatifs, AFGSU 2	Indicateur d'engagement professionnel et d'actualisation des pratiques
8	Stabilité du parcours professionnel	≥ 3 postes en 2 ans ou arrêts inexpliqués	2 postes en 2 ans avec motifs compréhensibles	Postes longs (> 1 an chacun) avec évolution lisible	Prédit la durée de présence — facteur coût RH direct
9	Qualité et clarté du CV	CV illisible, incomplet, sans dates	CV structuré mais lacunes importantes	CV chronologique complet, lettre personnalisée, soigné	Reflète la rigueur attendue dans le dossier patient
10	Références professionnelles vérifiables	Aucune référence mentionnée dans le dossier	1 référence (ancien employeur uniquement)	2 références avec contact direct (cadre ou médecin)	Permet la vérification et la détection des signaux d'alerte
SCORE TOTAL					Note du DRH : _____ / 20

SEUIL D'ADMISSION ET DÉCISION

Score obtenu

Décision

≥ 14 / 20	■ Convocation à l'entretien — priorité haute
11 – 13 / 20	■ Liste d'attente — convoquer si places disponibles
≤ 10 / 20	■ Candidature non retenue à ce stade

MOTIFS D'ÉLIMINATION IMMÉDIATE

Motif rédhibitoire	Action DRH
■ Diplôme non reconnu en France (hors validation CNNF en cours)	Élimination immédiate — exercice illégal de la profession
■ Mention explicite de comportement inadapté dans la lettre ou le CV	Élimination sans entretien — signalement DRH à archiver
■ Indisponibilité avant décembre 2025 sans négociation possible	Élimination si urgence de recrutement confirmée au 01/09
■ Absence totale de lettre de motivation	Élimination sauf profil exceptionnel sur critères 2 & 3